

Mateřská škola Újezd u Brna, okres Brno-venkov, příspěvková organizace	
<b>Směrnice – stanovení úplaty za předškolní vzdělávání</b>	
<b>Č.j. MŠ/251/2022</b>	<b>Účinnost od: 1.9.2022</b>
<b>Spisový znak:</b>	<b>Skartační znak: S 10</b>
<b>Aktualizace k 1.9.2022</b>	
<b>Vypracovala:</b>	Bc. Lenka Vaculíková, ředitelka mateřské školy
<b>Pozn.:</b>	

## 1. Právní normy vztahující se ke stanovení úplaty za předškolní vzdělávání.

Měsíční výši úplaty na období školního roku stanoví, v případě škol zřizovaných státem, krajem, obcí nebo svazkem obcí, dle § 123 odst. 4 zákona č. 561/2004 Sb., školský zákon, ředitel školy (v souvislosti s tím je vhodné se domluvit se zřizovatelem, i když to vyhláška č. 14/2005 Sb., neukládá). Bližší podrobnosti jsou pak uvedeny v prováděcím právním předpisu, kterým je vyhláška MŠMT č. 14/2005 Sb., o předškolním vzdělávání, v platném znění.

Při svém rozhodování o stanovení měsíční výše úplaty je ředitel školy omezen § 6 odst. 2 vyhlášky č. 14/2005 Sb., který říká, že měsíční výše úplaty nesmí přesáhnout 50 % skutečných průměrných měsíčních neinvestičních nákladů mateřské školy, které připadají na předškolní vzdělávání dítěte v mateřské škole, popřípadě dítěte v příslušném druhu provozu mateřské školy. Může však stanovit jakoukoliv částku nižší.

## 2. Stanovení 50 % skutečných průměrných neinvestičních nákladů mateřské školy.

Nejprve si uveďme, že se jedná o průměrné neinvestiční náklady (dále jen průměrné NIN) mateřské školy na jedno dítě, které získáme z následujícího vztahu:

### 2.1 Vyčíslení celkových průměrných NIN

Co lze započítat do těchto nákladů je řešeno v § 6 odst. 2 vyhlášky č. 14/2005 Sb. Není zde uveden výčet toho, co lze do nákladů započítat, ale to, co do těchto nákladů započítat nelze. Jedná se o platy, náhrady platů, nebo mzdy a náhrady mezd, odměny za pracovní pohotovost, odměny za práci vykonanou na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr a odstupné, úhrada pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a úhrada pojistného na všeobecné zdravotní pojištění, přiděly do fondu kulturních a sociálních potřeb a ostatní platby vyplývající z pracovněprávních vztahů, nezbytné zvýšení nákladů spojených s výukou dětí zdravotně postižených, náklady na učební pomůcky, na další vzdělávání pedagogických pracovníků a na činnosti, které přímo souvisejí s rozvojem škol a kvalitou vzdělávání, na jejichž úhradu byly použity finanční prostředky poskytnuté ze státního rozpočtu.

Vše ostatní započítat lze. V souvislosti s tím se nelze omezovat pouze na náklady hrazené z příspěvku zřizovatele mateřské školy, ale do těchto nákladů spadají veškeré další náklady připadající na předškolní vzdělávání dítěte, tj. náklady hrazené z tzv. „jiných zdrojů“, kterými jsou např. finanční dary, ale také i příjmy z úplat za předškolní vzdělávání.

Je nutné však respektovat, že úplata za předškolní vzdělávání se netýká školního stravování, ani když je poskytováno zařízením školního stravování, jehož činnost vykonává tatáž

právnícká osoba, která vykonává činnost mateřské školy. Mateřská škola a zařízení školního stravování jsou vždy od sebe oddělené a vůči sobě jasně obsahově vymezené činnosti. Proto také do nákladů, z nichž se vypočítává nejvyšší možná úplata za předškolní vzdělávání, nelze zahrnovat náklady na poskytování školního stravování.

### 3. Snížení úplaty a osvobození od úplaty

#### 3.1 Možnosti dané vyhláškou č. 14/2005 Sb.

Tuto problematiku řeší § 6 odst. 3, 4, 5, 6 vyhlášky č. 14/2005 Sb., který nedává mnoho kompetencí řediteli školy v jeho rozhodování v této oblasti. Každý z odstavců vymezuje jednu z možných oblastí úpravy úplaty, která se dotýká:

- Děti, jimž je docházka do mateřské školy omezena rodičem dítěte z důvodu pobírání rodičovského příspěvku (odst. 3) se stanoví výše úplaty odpovídající nejvýše 2/3 výše úplaty stanovené pro celodenní provoz.

- Pro dítě, které se v souladu s § 34 odst. 9 školského zákona nezapočítává do počtu dětí v mateřské škole pro účely posouzení souladu s odst. 1 (odst. 4) se stanoví výše úplaty odpovídající nejvýše 2/3 výše úplaty stanovené pro příslušný provoz.

- Pro kalendářní měsíc, v němž bude provoz MŠ omezen nebo přerušen podle § 3 po dobu delší než 5 vyučovacích dnů (odst. 5) se stanoví výše úplaty, která nepřesáhne poměrnou část výše úplaty stanovené podle odst. 1 až 3 odpovídající rozsahu omezení nebo přerušení provozu MŠ.

- Osvobozen od úplaty (odst. 6) je:

zákonný zástupce dítěte, který pobírá opakující se dávku pomoci v hmotné nouzi (§ 4 odst. 2 zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi),

zákonný zástupce nezaopatřeného dítěte, pokud tomuto dítěti náleží zvýšení příspěvku na péči (§ 12 odst. 1 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách),

rodič, kterému náleží zvýšení příspěvku na péči (§ 12 odst. 1 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách) z důvodu péče o nezaopatřené dítě, nebo

fyzická osoba, která o dítě osobně pečuje a z důvodu péče o toto dítě pobírá dávky péče (§ 36 až 43 zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře), pokud tuto skutečnost prokáže řediteli mateřské školy.

**V těchto případech ředitel mateřské školy nevydává správní rozhodnutí,** výše úplaty se závazně určuje vůči všem dětem, které se vzdělávají nebo budou vzdělávat v mateřské škole. Jiné možnosti snížení úplaty nebo osvobození od úplaty ředitelem mateřské školy vyhláška č. 14/2005 Sb., v platném znění, neumožňuje.

#### 3.2 Možnosti dané zákonem č. 561/2004 Sb.

Pravomoc ředitele mateřské školy snížit nebo prominout úplatu za předškolní vzdělávání je v § 123 odst. 4 zákona č. 561/2004 Sb., vymezena velmi široce. Jako důvod pro snížení nebo prominutí úplaty za předškolní vzdělávání se uvádí "zejména sociální znevýhodnění dítěte". Ředitel mateřské školy je tedy oprávněn rozhodnout o snížení nebo prominutí úplaty za předškolní vzdělávání zejména v případech, jimiž se v § 16 odst. 4 zákona č. 561/2004 Sb., vymezuje sociální znevýhodnění.

Úplatu za předškolní vzdělávání může ředitel mateřské školy **snížit i v případech, které nejsou v § 123 odst. 4, resp. § 16 odst. 4 zákona č. 561/2004 Sb., výslovně uvedeny.** Záleží na správním uvážení ředitele, které ovšem musí být podloženo skutkovými zjištěními v řízení o snížení nebo prominutí úplaty. Procesní stránka snížení nebo prominutí úplaty je upravena ve správním řádu (zákon č. 500/2004 Sb., správní řád). Snížení nebo prominutí úplaty je správním úkonem učiněným vždy vůči jmenovitě určenému dítěti zastoupenému zákonným zástupcem.

V souvislosti s výše uvedeným nelze opomenout § 123 odst. 2 zákona č. 561/2004 Sb., kde je uvedeno, že vzdělávání v posledním ročníku mateřské školy se poskytuje dítěti bezúplatně po dobu nejvýše 12 měsíců. Toto omezení bezplatnosti předškolního vzdělávání neplatí pro děti se zdravotním postižením. Bližší informace k aktuálním otázkám rozsahu bezúplatného vzdělávání v MŠ poskytuje „Informace MŠMT - Č.j.: MŠMT -1425/2012-20“

#### 4. Zveřejnění výše úplaty – termíny související se stanovením úplaty.

Podle § 6 odst. 1 vyhlášky č. 14/2005 Sb., by měsíční výše úplaty (včetně dalších informací s ní souvisejících) měla být zveřejněna v mateřské škole na přístupném místě.

Termíny pro zveřejnění jsou následující:

- a) Stanovení měsíční výše úplaty za předškolní vzdělávání na období školního roku – nejpozději do 30. června předcházejícího roku
- b) Stanovení výše úplaty v době přerušeni nebo omezení provozu mateřské školy v měsících červenci nebo srpnu – nejpozději 2 měsíce předem
- c) Stanovení výše úplaty v době přerušeni nebo omezení provozu mateřské školy v jiném období než červenec a srpen ze závažných důvodů – neprodleně po rozhodnutí ředitele o tomto přerušeni nebo omezení.

#### 5. Použití úplaty za předškolní vzdělávání

Z § 123 odst. 2 zákona č. 561/2004 Sb., školský zákon vyplývá, že úplata za předškolní vzdělávání je příjmem právnické osoby, která vykonává činnost mateřské školy. Jak s tímto příjmem právnická osoba naloží, zákon č. 561/2004 Sb., neupravuje a zmocnění k takovéto úpravě vyhláškou rovněž není zakotveno. Prostředky vybrané na úplatách lze proto použít na krytí libovolných nákladů např. na úhradu nákladů, které jsou jinak hrazeny ze státního rozpočtu, tzn. také na částečnou úhradu mzdových nákladů.

V Újezdě u Brna dne 1.9.2022

Bc. Lenka Vaculíková  
ředitelka mateřské školy